

УТВЕРЖДАЮ

Директор МАОУ СОШ № 66

О.А.Грушко

01 сентября 2018г.



СОГЛАСОВАНО

Мнение профессионального  
союза учтено

Председатель профсоюзного  
Комитета

Т.Г.Яланская

Председатель управляющего  
Совета школы

Т.Ю.Дударева

### ИЗМЕНЕНИЕ

К ПОЛОЖЕНИЮ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД  
КРАСНОДАР СРЕДНЕЙ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ШКОЛЫ № 66  
ИМЕНИ ЕВГЕНИЯ ДОРОША, НАХОДЯЩЕЙСЯ В ВЕДЕНИИ  
ДЕПАРТАМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР.

Приказом министерства образования и науки Краснодарского края от 25.12.2015 № 7055 «Об утверждении поправочных коэффициентов к нормативам финансового обеспечения образовательной деятельности (нормативам подушевого финансирования расходов) общеобразовательных организаций» (в редакции от 24.08.2018 № 3053) (далее – приказ) установлен поправочный коэффициент к нормативам финансового обеспечения оплаты труда и начислений на выплаты по оплате труда для муниципальных общеобразовательных организаций, обеспечивающих регулирование фонда оплаты труда отдельных категорий педагогических работников для осуществления краевой доплаты молодому педагогу в 3 000 рублей.

Поправочный коэффициент применяется только в случае привлечения педагогических работников, являющихся выпускниками образовательной организации среднего профессионального или высшего образования в возрасте до 35 лет (далее-молодой педагог, путем их трудоустройства по основному месту работы в течение года со дня окончания образовательной организации среднего профессионального или высшего образования по специальности в соответствии с полученной квалификацией в

муниципальную общеобразовательную организацию, расположенную на территории Краснодарского края, но не ранее чем с 1 января 2018 года.

Указанный поправочный коэффициент обеспечивает регулирование фонда оплаты труда в целях осуществления ежемесячных выплат молодому педагогу в размере 3 000 рублей, а также начислений на выплаты по оплате труда. Данная выплата осуществляется в течение трех лет со дня трудоустройства молодого педагога и подлежит включению в форму расчетного листка с наименованием «краевая доплата молодому педагогу в 3 000 рублей». Ежемесячная выплата производится молодому педагогу с начала учебного года (1 сентября) до завершения учебного года (31 августа).

Ежемесячная выплата молодому педагогу осуществляется в полном объеме при установлении ему в трудовом договоре педагогической нагрузки в размере не менее 0,5 ставки. Установление нагрузки более 1 ставки не влечет за собой увеличение размера ежемесячной выплаты. При заключении срочного трудового договора между муниципальной общеобразовательной организацией и молодым педагогом, в том числе на период отсутствия основного работника, ежемесячная выплата не производится.

В случае призыва молодого педагога на военную службу или направление его на заменяющую эту военную службу альтернативную гражданскую службу, а также нахождения молодого педагога на больничном по беременности и родам, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, ежемесячная выплата не осуществляется.

Ежемесячная выплата может быть возобновлена в случае выхода работника на основное место работы, и осуществляться до истечения трех лет без учета периодов, указанных в абзаце девятом настоящего пункта.

Настоящие изменения вступают в силу с 01.09.2018 года.